

Принят на общем собрании
работников КГБОУ
«Красноярская школа №5»
протокол № 2
от «28» мая 2018 г.

Изменения и дополнения
к коллективному договору краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения «Красноярская школа № 5»

№ 4007 от 19 мая 2017 года

От работодателя:
Директор КГБОУ «Красноярская
школа № 5»

Шандыба С.В.
(подпись)

«28» мая 2018 г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
КГБОУ «Красноярская школа № 5»
Волгина О.В.

(подпись)

«28» мая 2018 г.

М.П.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4007/2 от «16» 07 20 18 г.

Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания работников образовательного учреждения от 28.05.2018 г., протокол № 2 пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

Приложение № 2.

Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноярская школа № 5»

1. Раздел VII « Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовой договором» заменить на нижеследующее:

Раздел VII « Порядок и условия почасовой оплаты труда»

Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:
за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или других причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Всего пронумеровано
прошнуровано
2 (две) страницы
Директор : *Н.С.В.* Шандыбо
Председатель профсоюзного
комитета: *О.В.* Волгина

